

## Genre SAO : Plan d'action genre Actualisé\_ 2022-2025

Axe 1 Renforcement de capacités	
<b>Régional</b>	Exploitation des ressources documentaires existantes sur le shareweb du réseau genre <a href="https://www.shareweb.ch/site/Gender">https://www.shareweb.ch/site/Gender</a>
	Appuis entre les pairs (Points Focaux Genre) à des moments forts (exemple, formulation/évaluation de programmes genre principal, ...)
	Actualisation et dissémination du répertoire des experts genre de la Division Afrique de l'Ouest
	Renforcement des capacités sur l'APC et Formation d'un pool de formateurs
<b>Bucos</b>	Formations en genre (selon les besoins et les secteurs) des collaborateurs, collaboratrices, partenaires et suivi des acquis des formations
	Renforcement des capacités du personnel sur les VBG et le CSPM Genre sensible
	Renforcer l'aspect lutte contre les VBG dans les programmes Autonomisation économique au niveau des domaines
	Renforcement des capacités des collaborateurs sur le PSEAH
	Backstopping genre à envisager pour renforcer la dimension dans les interventions des Bucos (programmes, dialogue politique, organisation)
	Intégration du genre dans les MBO (exemple, objectif commun 2022/23)
<b>Centrale</b>	Promotion de la formation en genre de l'IHEID (collègues et partenaires stratégiques)
	Solliciter la traduction des documents en français (fiches thématiques genre, indicateurs ..) et l'organisation d'événements en français
	Continuer le soutien pour la formation de l'IHEID+ Partage d'informations sur les opportunités de formation en genre (réseau genre, genre et économie/NADEL, IHEID, autres, ...)
	Partage des outils pour l'analyse des VBG
	Sensibilisation à la SAO sur l'importance de l'APS

Axe 2 Gestion du savoir	
<b>Régional DAO</b>	Participation au F2F DDC/genre et partage d'expériences issues d'Afrique de l'Ouest
	Participation aux GT genre DAO (en alternance avec F2F DDC/genre) et élargissement de la participation aux différents CdP (du pays d'accueil)
	Délocalisation des rencontres en dehors des pays prioritaires DAO
	Organisation d'échanges d'expériences trimestriels en ligne entre les Points Focaux Genre (ex, indicateurs genre du Message 2021-2024, progrès sur le plan du genre, ...)
	Participation à des visites d'échanges (exemple, Violences Basées sur le genre/APC dans les Grands Lacs, ...)
<b>Buco pays</b>	Capitalisation d'expériences et partage avec les autres Buco, la DAO, le réseau genre
	Documenter les mesures prises pour influencer les politiques
	Actualiser les canevas et fiches de collecte de suivi des projets/ programmes en lien avec les indicateurs des Programmes pays
	Participer à la consolidation du savoir de la centrale/réseau genre (CapEx sur la participation politique en cours, Gender Status Report publié chaque année, ...)
	Faire l'état de lieu sur les besoins en APS

<b>Centrale</b>	Promotion des analyses holistiques CSPM-APS-Gender-APC
	Organisation d'inputs semestriels pour nourrir les réflexions sur les enjeux du genre (ex, nouvelle Lignes Directrices genre DDC, ...)
	Partage de la capitalisation APS en Amérique latine

	<b>Axe 3 Opérationnalisation et dialogue politique</b>
<b>Participation aux Cadre de Concertation Genre des PTF</b>	Attention ! Les réalités diffèrent d'un pays à un autre
	S'investir au dialogue politique dans l'amélioration et la systématisation des analyses genre des documents de références (ex CREDD Mali, Loi des Finances, ...)
	Plaidoyer pour l'inscription systématique dans les cadres d'échanges des points sur le genre (PTF, Etat)
	Engager le dialogue politique (Etat/PTF) sur la question de prise en compte de VBG à travers les programmes existants
	Echanger avec les partenaires pour harmoniser les appuis.
	Faire le plaidoyer pour le fonds national genre (Burkina)
<b>Opérationnalisation Genre</b>	Poursuivre les programmes « genre principal » et capitaliser les résultats (à l'image du Bénin) et envisager la formulation de programmes « genre principal » dans les pays qui n'en ont pas encore
	Identifier l'opportunité de soutenir les Ministères en charge de la promotion des femmes MEF (renforcement de capacités, outils, monitoring, coordination)
	Systématiser la Budgétisation Sensible au Genre (BSG) au niveau des collectivités locales, partenaires et mandataires impliqués dans la BSG (formations)
	Elaborer et suivre le plan d'action genre pays en équipe/avec l'ensemble des collègues (ex, revue à mi-parcours, atelier Rapport Annuels)
	Suivre la prise en compte de VBG dans les programmes existants